

FORMACIÓN DE FORMADORES CON ORIENTACIÓN EN COMPETENCIAS ORIENTADAS AL ADULTO EN SITUACIÓN LABORAL

Unidad 1: El conocimiento de las características del aprendizaje en la etapa adulta de la vida

- ¿Cómo aprende el adulto en situación laboral?
- Facilitadores y obstaculizadores del aprendizaje.
- La importancia de la comunicación.
- La convivencia intergeneracional
- Rol del formador en el aula invertida

Unidad 2: Formador de formadores

- Características del rol.
- El concepto de competencia.
- Competencias en la formación de formadores
- Competencias para la vida
- Competencias transversales

Unidad 3: Nuevas perspectivas de pensamiento para la formación y capacitación de adulto

- El nuevo paradigma de la educación de adultos a distancia, presencial, combinada
- Entornos híbridos
- Aprendizaje ubicuo
- Formación situada
- Diferencias entre capacitador interno y capacitador externo
- El formador en el rol de acompañamiento con posterioridad a la realización del curso.
- La involucración con la transferencia de la capacitación.